ПРОЕКТ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА

ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН

СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ЦИНГАЛЫ

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

от 00.12.2020 № 00

с. Цингалы

Об утверждении Положения

о денежном содержании лиц,

замещающих муниципальные

должности в органе местного

самоуправления сельского

поселения Цингалы

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом сельского поселения Цингалы,

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органе местного самоуправления сельского поселения Цингалы, согласно приложению, к настоящему решению.
2. Признать утратившими силу решения Совета депутатов сельского поселения Цингалы:

- от 30.11.2018 № 63 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Цингалы»;

- от 23.07.2020 № 22 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Цингалы от 30.11.2018 № 63 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Цингалы».

- от 31.01.2020 № 1 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Цингалы от 30.11.2018 № 63 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Цингалы

3. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования (обнародования) и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2021 года.

Глава сельского поселения,

исполняющий полномочия

председателя Совета депутатов

сельского поселения А.И. Козлов

Приложение

к решению Совета депутатов

сельского поселения Цингалы

от 00.12.2020 № 00

Положение

о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности

в органе местного самоуправления сельского поселения Цингалы

1. Общие положения
   1. Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органе местного самоуправления сельского поселения Цингалы (далее - Положение) разработано в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28 декабря 2007 года № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»
   2. Размер денежного содержания подлежит изменению(индексации) в размерах и в срок изменений (индексаций) должностных окладов.
   3. Установленные данным Положением выплаты, входящие в состав оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, производятся в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, установленными Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.
2. Денежное содержание лица, замещающих муниципальные должности

2.1. Денежное содержание лица, замещающих муниципальные должности состоит из:

2.1.1. ежемесячного денежного вознаграждения- 7628 рублей;

В случае расчета сумма оклада определяется в рублях. При определении размера оклада сумма менее 50 копеек отбрасывается, а 50 копеек и более округляется до одного рубля по правилам округления.

2.1.2. ежемесячного денежного поощрения - в размере 2,9 денежных вознаграждений;

2.1.3. ежемесячной выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну- учитывается в том случае, если функциональные обязанности лица, замещающего муниципальную должность, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе;

2.1.4. ежемесячной премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 0,17 денежных вознаграждений;

2.1.5. районного коэффициента и ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях -Размер определяется в соответствии со статьями 315-317 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.1.6. премии по результатам работы за год - в размере двух месячных фондов оплаты труда;

2.1.7. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда - в размере двух месячных фондов оплаты труда;

2.1.8. материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;

2.1.9. иных выплаты, предусмотренные федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.2. Муниципальное образование вправе перераспределить средства фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.

1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

3.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется по распоряжению работодателя, не позднее, чем за три дня до начала отпуска.

3.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году при уходе лица, замещающего муниципальную должность в очередной оплачиваемый отпуск.

3.3. Размер месячного фонда оплаты труда для расчета единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяется исходя из фонда оплаты труда в месяц.

3.4. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата к отпуску помощи производится при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

3.5. Лицам, замещающим муниципальную должность, проработавшему менее одиннадцати месяцев в органе местного самоуправления сельского поселения Цингалы, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы производится пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

3.6. Лицам, замещающим муниципальную должность, которым предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим увольнением, за период, составляющий менее одиннадцати месяцев, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

1. Премия по результатам работы за год

4.1. Премия по результатам работы за год выплачивается на основании распоряжения органа местного самоуправления. Выплата премии по результатам работы за год производится не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным годом.

4.2. Премии по результатам работы за год выплачивается в размере двух месячных фондов оплаты труда. Размер месячного фонда оплаты труда для выплаты премии по результатам работы за год определяется исходя из месячного фонда оплаты труда на 31 декабря года, за который начисляется премия.

4.3. Премии по результатам работы за год выплачивается лицам, замещающим муниципальную должность проработавшим полный календарный год.

4.4. Премии по результатам работы за год выплачивается также лицам, замещающим муниципальную должность, проработавшим неполный календарный год.

4.5. Премии по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в календарном году.

1. Материальная помощь

5.1. Материальную помощь на погребение в случае смерти лица, замещающих муниципальные должности, или его близких родственников (родителей, мужа (жены), детей) в размере одной второй месячного фонда оплаты труда. Выплата материальной помощи производится работодателем по заявлению с приложением соответствующих документов.